

Waarom nieuwe regels voor pensioen?

In Nederland krijgt u een basispensioen, de AOW. Ook bouwen veel mensen pensioen op via hun werkgever. Het geld wordt onder andere belegd in aandelen, waardoor het sneller kan groeien.

De regels voor pensioen werkten jarenlang goed, maar dat is aan het veranderen. Daarom hebben de vakbonden, de werkgevers en de overheid samen nieuwe regels gemaakt voor het pensioen via de werkgever. Want we willen dat iedereen in Nederland een goed pensioen kan krijgen. Ook de generaties na ons.

1 Duidelijker en persoonlijker pensioen

Het is nu voor veel mensen niet duidelijk hoeveel ze betalen voor hun pensioen en hoeveel ze opbouwen. Straks bouwt iedereen pensioen op via een premiereregeling. In dit pensioen staat vast hoeveel geld (premie) u en uw werkgever in uw pensioen stoppen. Dit spreken vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers, zoals een vakbond of een ondernemingsraad, met elkaar af. Als werknemer ziet u duidelijk hoe hoog de inleg in uw pensioen is en hoe het bedrag groeit. Dit is uw persoonlijke pensioenvermogen.

2 Pensioen kan sneller omhoog dan nu

Als het goed gaat met de economie, dan gaat het pensioen via uw werkgever nu soms niet omhoog. Dat voelt oneerlijk. De nieuwe regels zorgen ervoor dat dit pensioen meebeweegt: als het goed gaat met de economie, dan kan uw pensioen eerder omhoog. Gaat het economisch slechter? Dan kan het pensioen ook omlaaggaan.

De nieuwe regels zorgen er wel voor dat de bewegingen minder worden als u (bijna) met pensioen bent. Want het pensioen van een jongere werknemer heeft meer tijd om tegenvallers in de beleggingen op te vangen dan dat van oudere werknemers.

3 Pensioen sluit beter aan op uw loopbaan

Mensen wisselen steeds vaker van baan, stoppen een tijd met werken of beginnen voor zichzelf. De pensioenregels passen daar nu niet goed bij. Met de nieuwe regels wordt dat opgelost. Bouwt u geen pensioen meer op via een werkgever of krijgt u een andere pensioenregeling? Dan ziet u straks beter wat dit betekent voor de hoogte van uw pensioen.

Het kan zijn dat u nu al een premiereregeling heeft voor uw pensioen. Dit kunt u navragen bij uw werkgever of bij de organisatie die uw pensioen uitvoert, zoals een pensioenfonds of verzekeraar.

Zorgvuldige invoering

De invoering van de regels gebeurt stap voor stap. Als de Eerste en Tweede Kamer akkoord zijn, gaan ze in op 1 januari 2023. Daarna krijgen de werkgevers, de vakbonden en de uitvoerders van pensioenen de tijd om alles goed te regelen. De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten zien toe op een zorgvuldige invoering. Zij controleren bijvoorbeeld of mensen goed worden geïnformeerd over het nieuwe pensioen.

Uiterlijk 1 januari 2027 is het pensioen via uw werkgever aangepast. U ontvangt hierover informatie van uw werkgever of van de uitvoerder van uw pensioen, zoals een pensioenfonds of verzekeraar. U ontvangt deze informatie zodra meer duidelijk is; dat kan nog een paar jaar duren.

